

PARTNERSÉG A JÖVŐNKÉRT!

Égető társadalmi-gazdasági problémáink orvoslása nonprofit szervezeteknek
nyújtott ingyenes menedzsment tanácsadás segítségével

IFUA Nonprofit Partner Közhasznú Nonprofit Kft.

1119 Budapest, Fehérvári út 79.

KÖZHASZNÚSÁGI JELENTÉS 2009.



Adószám: 14603204-1-43
Cégbíróság: Főv. Bíróság mint Cégbíróság
Céjjegyzék szám: 01-09-911437
Fordulónap: 2009. december 31.
Beszámolási időszak: 2009. március 11. - 2009.
december 31.

Bakó Csaba
ügyvezető

A közzétett adatok könyvvizsgálattal nincsenek alátámasztva.

HAZÁNK ÉGETŐ TÁRSADALMI PROBLÉMÁKKAL KÜZD

A 2009-es Budapesti Menedzsment és Controlling Fórumon Jaksity György (Concorde Zrt., ügyvezető igazgató) megdöbbentő előadása kiválóan szemléltette, hogy milyen társadalmi gondokkal küszködünk:

- **Mentális egészségi problémák** – Európa 3. legboldogtalanabb és 2. lelegedetlenebb országa vagyunk. A férfiak depressziójának gyakorisága jóval meghaladja a nemzetközi átlagot, a 30 OECD ország közül pedig öngyilkosság terén a 2. helyen állunk.
- **Egészségtelen életmód** – A 30 OECD tag közül számos területen a legrosszabbak között szereplünk: várható élettartam: 2., alkoholfogyasztás: 3., dohányzás: 4., túlsúly: 7. legrosszabb helyezés.
- **Szemléletmód, értékrend anomáliák** – Az érvényesülést – szemben az EU-val – nem az iskolázottságban, a kemény munkában, hanem a megfelelő emberek ismeretében, szerencsében és jó családi-anyagi háttérben látjuk. A magyar társadalom bizalmi indexe katasztrofális: 4 emberből 3 azt gondolja, hogy nem szabad megbízni senkiben! „A pénz boldogít, nem a szeretet.” – ezzel sokkal inkább egyetértünk, mint az uniós átlag. Olvasás: az emberek 60 százaléka nem olvas egy év alatt egy könyvet sem. A 18-29 évesek egyharmada nem járt még könyvtárban. Amit olvasunk, nem értjük: a funkcionális analfabéták aránya 20-40 százalék (vs. napi 4-5 óra TV-nézés). Idegennyelv-tudásunk a legrosszabb az EU-ban.

E PROBLÉMÁK ALÁÁSSÁK A GAZDASÁGI FEJLŐDÉST

A Semmelweis Egyetem Magatartástudományi Intézetének (Prof. Dr. Kopp Mária és munkatársai) széles körben ismert kutatásai felhívják a figyelmet arra, hogy a társadalmi fejlődés, életminőség nemcsak önmagában véve fontos. Az úgynevezett **társadalmi tőke erodációja a gazdaság fejlődését is jelentős mértékben gátolja**; így annak erősítésére sokkal több figyelmet kellene fordítanunk.

A NONPROFIT SZÉKTOR SZEREPE JELENTŐS A BAJOK ORVOSLÁSÁBAN

A tágran értelmezett nonprofit szektor – sajnos sokszor fel nem ismert – szerepet tölt be a társadalmi tőke erősítésében, a jó mechanizmusok/minták elősegítésében és terjesztésében, illetve a káros társadalmi folyamatok visszafordításában, kezelésében. A gazdaságfejlesztési intézkedések mellett a nonprofit szektor erősítésének is jóval nagyobb prioritást kellene élveznie, mert óriási lehetőséget rejt magában. Meggyőződésünk szerint a **felemelkedés egyik kulcsterülete e szervezetek tevékenysége** – ha jól működnek...

SAJNOS E SZERVEZETEK MENEDZSMENT PROBLÉMÁKKAL KÜZDENEK

A legnyilvánvalóbb probléma – a pénzhiány – mellett a szervezetek igen gyakran vezetési-szervezési kérdésekkel küszködnek. A **vezetők** rendszerint igen **elkötelezett, áldozatkész emberek, azonban közgazdasági végzettséggel, releváns menedzsment ismeretekkel sokszor nem rendelkeznek. Ez pedig gyakran visszaüt, gátolja a küldetésük hatékony megvalósítását, a növekedés gyakran megtorpan, mivel az érdemi munka, a tudatos stratégiai tervezés és megvalósítás helyett a „tűzoltás” foglalja le a kreatív energiák jelentős részét (sürgős feladatok a fontosak helyett). Sok szervezet **nem átlátható**, és a kapott támogatásokat is – minden jó szándék ellenére – gyakran túl alacsony hatékonysággal használják fel. Menedzsment tanácsadásra nem tudnak költeni.**

AZ IFUA NONPROFIT PARTNER E SZERVEZETEKET FEJLESZTI INGYENESEN

Az IFUA Horváth & Partners Kft. vezetése – társadalmi felelősségvállalásuk részeként, dr. Bodnár Viktória és dr. Dobák Miklós ötlete alapján – 2008 novemberében döntött úgy, hogy létrehoz egy dedikált, nonprofit szektorra specializálódott szervezetet, az IFUA Nonprofit Partner Közhasznú Nonprofit Kft.-t.



Küldetésünk: nonprofit szervezetek **ingyenes segítése olyan menedzsment tanácsadási szolgáltatásokkal, melyek az üzleti világban jól beváltak, de a nonprofit szervezetek számára nem érhetőek el** (pl. a szervezeti struktúra

átalakítása, folyamat- és lean management, pénzügyi tervezési-beszámolási rendszer és informatikai támogatás kialakítása, facility management koncepció). Az IFUA Nonprofit Partner a projektek szakmai megvalósítójaként az **IFUA** magas szintű **tanácsadási szaktudását** nyújtja.

OTT SEGÍTÜNK, AHOL A LEGINKÁBB ÉRDEMES

Elsődleges célunk a **foglalkoztatottság, foglalkoztathatóság** növelését segítő nonprofit szervezetek támogatása és fejlesztése.

A társadalmi tőke koncepcióját ismerve azonban nemcsak a **munkahelyteremtéssel, munkavállaló-munkaadó összekötésével** foglalkozó szervezetek jelentkezését várjuk, hanem nyitottak vagyunk **oktatási, fejlesztési, gyermek-, ifjúság- és családvédelemmel/-neveléssel** foglalkozó nonprofit szervezetek felé is. Emellett a **közösségek erősítésében, értékrend és szemléletmód formálásában, átadásában** jelentős szerepet ellátó szervezeteket (beleértve a történelmi egyházakat) is segíteni kívánjuk. A foglalkoztatottságot tehát több irányból, **közvetlen** és **közvetett** (mélyebb) tényezők kezelésén keresztül kívánjuk megragadni.

A projektek mellett – tevékenységünk pozitív externáliájaként – egyéb, szorosan kapcsolódó tevékenységeket is folytatunk a rendelkezésre álló kapacitásaink függvényében a még nagyobb hatás elérése érdekében: **disszemináció** (publikációk, előadások, konferenciák, nonprofit menedzsment képzések, speciális szakmai honlap stb.) és **szegmens szintű tevékenységek** (egész nonprofit szektorra ható, szektor szintű közös projektek, egyéb jellegű együttműködések, kutatás).

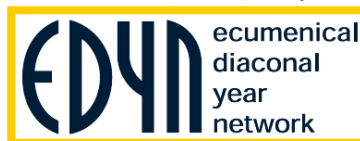
2009 – AZ INDULÁS ÉVE; FELADATOK, EREDMÉNYEK

Az IFUA Nonprofit Partner Alapító Okirata 2008 decemberében lett beadva, a cégbíróság márciusban jegyezte be, **tevékenységét érdemben áprilisban kezdte meg. Ügyvezetője társadalmi munkában** vállalta a feladatot. (Év közben ügyvezető váltásra is sor került, ennek oka, hogy dr. Matos Zoltán ügyvezetőt nyár végén a Magyar Energia Hivatal elnökének nevezték ki, ezért az IFUA Nonprofit Partner vezetői posztjáról lemondani kényszerült. Helyette Radó István lett ismét az ügyvezető.) **A projekteket is önkéntesek végezték.**

A fő tevékenységek, eredmények:

▪ **Projektek:**

- Első nonprofit projektünk az **Ecumenical Diaconal Year Network**nél (EDYN) május és december között zajlott; az EDYN 16 országban jelenlevő, elsődlegesen szociális területre évi 400 (hosszú távú, teljes idős) önkéntest közvetítő, budapesti központtal rendelkező nemzetközi hálózat (www.edyn.org). Feladat: **stratégiaalkotás és pénzügyi menedzsment** rendbetétel.



Ügyfelünk visszajelzése a projektet követően: „Ajánlanám-e másoknak? Teljes mértékben IGEN! Minden non-profit szervezetnek, aki (A.) vagy el van veszve (mint mi is) a tevékenységei sokrétűségében, nem egyértelműek a céljai és irányra van szüksége, (B.) vagy már túlságosan "elrutinosodott", begyepesedett és nem képes kívülről, "felülről" megtekinteni, felülértékelni önmagát. Továbbá olyanoknak, akik bármilyen gyakorlati, szakmai segítségre szorulnak (pü-i, PR-szerű vagy egyéb IFUA-s szakirányokban).”
CSORBA ESZTER EDYN ügyvezető igazgató

- **Döntés született és az előkészítés elindult: Harmat Kiadói Alapítvány** – legjelentősebb egyházi, de adott felekezethez nem kötődő kiadó. Ember és kapcsolataival foglalkozó könyvei (gyereknevelés, párkapcsolat, házasság, lelki problémák stb.) széles körben, hívők és nem hívők között egyaránt ismertek és elismertek, szinte minden könyvesboltban kaphatóak (www.harmat.hu). Feladat: **folymatmenedzsment, a szervezeti struktúra átgondolása.**
- **Döntés született és az előkészítés elindult: Zrínyi Miklós Gimnázium, Zalaegerszeg** – hazánk egyik legjobb középiskolája, amely ugyanakkor a hátrányos helyzetű, de tehetséges diákokra is kiemelt figyelmet fordít az Arany János Tehetséggondozó Program keretében (www.zmgzeg.sulinet.hu). Feladat: a meglévő **tanári teljesítményértékelési rendszer továbbgondolása.**
- **Projektjeinkről az alapító tulajdonosok döntöttek minden esetben, mérlegelve a projekt társadalmi hatását, az ügyfél elkötelezettségét.**



▪ **Képzések:**

- **Stratégiaalkotás a gyakorlatban** – szeminárium nonprofit szervezeteknek a stratégiaalkotás elméletéről és gyakorlati megvalósításáról október 30-án.

Visszajelzések: Az elhangzott ismereteket a 20 résztvevő a mindennapi munkában nagymértékben alkalmazhatónak ítélte (hasznosság: 4,41-es átlag); a felkészültség, hozzáértés, előadókészség pedig 4,88-as értékelést kapott 5-ös skálán. A résztvevők által megfogalmazott néhány ajánlás: „laikus számára is könnyen érthető”, „gyakorlatban használható”, „szakértelem, tapasztalat”, „elkötelezettség magas fokon”, „Sok szervezet panaszkodik arra, hogy kevés az ember a munkájuk meg sok. Gyakran azért érzik így, mert nem célirányosan, pazarolva használják erőforrásaikat. Az IFUA Nonprofit Partner pont ebben segíthet. Gondolatok, önkéntesek, erőforrások strukturált rendszerezésével nemcsak a munka, szolgálat terhe nyomaszt, hanem az eredmények, sikerek fölött érzett öröm visz előre.”

- **Nonprofit specialitások megismerése, termékfejlesztés:** az IFUA Nonprofit Partner célja üzleti életben bevált korszerű módszertanok adaptálása nonprofit környezetre, elsődlegesen a projektet segítségével. Ezt támogatóként fokozott hangsúlyt helyeztünk a szektor mélyebb megismerésére (pl. nonprofit konferenciákon való részvétel, szakirodalom követése).
- **Adminisztrációs háttér** kialakítása: energiánk jelentős részét vitte el szükségszerűen a szervezet elindítása (pl. könyvelő keresés, szerződéssablonok kialakítása, pályázati rendszer és sablonok kidolgozása, honlap szerkezet és design kialakítás).
- **Kapcsolatépítés:** jelentős hangsúlyt fektettünk együttműködő partnereink megtalálására, együttműködések kialakítására, a tervezésbe pedig hazai és külföldi szakértőket is bevontunk.

„Nagyon örülök, hogy mások is aktívan tenni akarnak a nonprofit szféra fejlődéséért. Saját tapasztalataim is azt mutatják, hogy erre nagy igény és szükség van. Az IFUA Horváth & Partners szakmai háttérével létrehozott egyedülálló kezdeményezést ezért fontos lépésnek tartom ebben az irányban. Remélem, hogy sokan csatlakoznak támogatóként az ötlethez, ezzel is lehetővé téve, hogy minél több nonprofit intézmény fejlődhessen a színvonalas tanácsadói támogatás révén.” –
KÜLLŐI PÉTER Bátor Tábor kuratórium elnök



„Nagy lelkesedéssel támogatom a „Partnerség a Jövőnkért!” kezdeményezést, és üdvözlöm az IFUA azon elképzelését, hogy érdemi segítséget biztosítson olyan szervezetek számára egész Magyarországon, melyek a társadalom legsürgetőbb szükségleteit helyezik előtérbe. Nem tudok a világban semmilyen más szervezetről, amely így egyesítené az elkötelezettséget egy ilyen átfogó programmal, mint amelyet az IFUA ajánl.” – **JERRY TWOMBLY nemzetközileg ismert előadó, a**

Funding Your Vision: New Hope for Non-Profits c. bestseller szerzője, szervezetfejlesztési, forrásszerzési szakértő

KÖSZÖNETET MONDUNK TÁMOGATÓINKNAK

A kezdeményezés fő támogatói 2009-ben az **E.ON Hungária Zrt.** ill. az **IFUA Horváth & Partners Kft.** volt. Az E-ON 3.000.000 Ft-os támogatásának kisebbik részét 2009-ben használtuk fel, nagyobb részét elhatároltuk 2010 elejére.



Köszönjük önkénteseink munkáját!

IFUA HORVÁTH & PARTNERS
MANAGEMENT CONSULTANTS

Tevékenységünket vállalati és tehetősebb magánszemély adományozók által kívánjuk elsődlegesen bővíteni, dedikált munkatársakat is felvenni. Támogatóink az anyagi támogatáson kívül is számtalan kisebb-nagyobb, **nem pénzbeli módon is hozzájárulhatnak** az ügy sikeréhez. Ilyenek lehetnek: **nonprofit szervezetek számára ajánlás**, nonprofit rendezvény, képzés számára **terembiztosítás** vagy **szakember felajánlása** önkéntesként, részidőben. **Egyéb szolgáltatások** felajánlása vagy a kapcsolatrendszer mozgósítása is nagy segítség lehet.

MELLÉKLET

1. Számviteli beszámoló értékelése

Az IFUA Nonprofit Partner Közhasznú Nonprofit Kft. 2009 áprilisában kezdte el az érdemi működést. Mivel 2009 során munkavállalót nem foglalkoztatott, a projekteket önkéntes közgazdászok végezték, továbbá az infrastrukturális háttér is biztosítva volt, azért kiadások érdemben nem merültek fel (kivéve: könyvelés, jogi költségek, szakmai konferencia részvétel stb.). A számviteli beszámolók ezért mutatnak minimális (összesen nagyságrendileg félmillió forintos) kiadást.

1.1. Számviteli beszámoló bemutatása

A számviteli beszámoló a közhasznúsági jelentés mellékleteként, azzal együtt tekinthető meg. (Letölthető: ifua.hu/nonprofit oldalról.)

Egyszerűsített éves beszámoló mérlege "A" változat

A mérleg fordulónapja: 2009. december 31.

	1000 HUF	Előző év	Tárgyév
01.	A. Befektetett eszközök (02-04. sorok)	0	0
02.	I. Immateriális javak	0	0
03.	II. Tárgyi eszközök	0	0
04.	III. Befektetett pénzügyi eszközök	0	0
05.	B. Forgóeszközök (06-09. sorok)	398	3 422
06.	I. Készletek	0	0
07.	II. Követelések	0	0
08.	III. Értékpapírok	0	0
09.	IV. Pénzeszközök	398	3 422
10.	C. Aktiv időbeli elhatárolások	0	0
11.	ESZKÖZÖK (AKTIVÁK) ÖSSZESEN (01+05+10. sor)	398	3 422
12.	D. Saját tőke (13-19. sorok)	344	544
13.	I. Jegyzett tőke	600	600
14.	II. Jegyzett, de még be nem fizetett tőke (-)	- 200	0
15.	III. Tőketartalék	0	0
16.	IV. Eredménytartalék	0	-56
17.	V. Lekötött tartalék	0	0
18.	VI. Értékelési tartalék	0	0
19.	VII. Mérleg szerinti eredmény	-56	0
20.	E. Céltartalékok	0	0
21.	F. Kötelezettségek (22-24. sorok)	0	300
22.	I. Hátrasorolt kötelezettségek	0	0
23.	II. Hosszú lejáratú kötelezettségek	0	0
24.	III. Rövid lejáratú kötelezettségek	0	300
25.	G. Passzív időbeli elhatárolások	54	2 578
26.	FORRÁSOK (PASSZIVÁK) ÖSSZESEN (12+20+21+25. sor)	398	3 422

Egyszerűsített éves beszámoló "A" eredménykimutatása (összköltség eljárással)

Beszámolási időszak: 2009. március 11. - 2009. december 31.

	1000 HUF	Előző év	Tárgyév
I.	Értékesítés nettó árbevétele	0	0
II.	Aktivált saját teljesítmények értéke	0	0
III.	Egyéb bevételek	0	497
IV.	Anyagjellegű ráfordítások	56	567
V.	Személyi jellegű ráfordítások	0	7
VI.	Értécsökkenési leírás	0	0
VII.	Egyéb ráfordítások	0	0
A.	ÜZEMI (ÜZLETI) TEVÉKENYSÉG EREDMÉNYE (I+II+III-IV-V-VI-VII. sor)	-56	-77
VIII.	Pénzügyi műveletek bevételei	0	77
IX.	Pénzügyi műveletek ráfordításai	0	0
B.	PÉNZÜGYI MŰVELETEK EREDMÉNYE (VIII-IX. sor)	0	77
C.	SZOKÁSOS VÁLLALKOZÁSI EREDMÉNY (+-A+-B sor)	-56	0
X.	Rendkívüli bevételek	0	0
XI.	Rendkívüli ráfordítások	0	0
D.	RENDKÍVÜLI EREDMÉNY (X-XI. sor)	0	0
E.	ADÓZÁS ELŐTTI EREDMÉNY (+-C+-D. sor)	-56	0
XII.	Adófizetési kötelezettség	0	0
F.	ADÓZOTT EREDMÉNY (+-E-XII. sor)	-56	0
G.	MÉRLEG SZERINTI EREDMÉNY	-56	0

1.2. Könyvvizsgálat

A tárgyévi számviteli beszámoló adatai könyvvizsgálattal nincsenek alátámasztva.

1.3. Kiegészítések a számviteli beszámolóhoz

A számviteli beszámoló a szervezet gazdálkodásáról, vagyoni-, pénzügyi- és jövedelmezősége helyzetéről megbízható és valós képet mutat, ahhoz további kiegészítő információk közlése nem szükséges.

2. A szervezet bemutatása**2.1. Azonosító adatok**

A szervezet más szervezetnek nem tagja.

2.2. Közhasznú tevékenység

L. a közhasznúsági jelentés 2-4. oldalait!

2.3. Foglalkoztatottak

A szervezet a tárgyidőszakban munkavállalókat nem foglalkoztatott.

3. Költségvetési támogatások felhasználása

3.1. Költségvetési támogatások bemutatása

A szervezet a tárgyévben költségvetési támogatást - ideértve a személyi jövedelemadó 1 %-ának az adózó rendelkezése szerinti közcélú felhasználását is - nem vett igénybe.

4. A tárgyévi gazdálkodás bemutatása

4.1. Bevételek

Kapott támogatások

Az IFUA Nonprofit Partner tárgyévi kapott támogatásai:

E.ON Hungária Zrt. (1051 Budapest, Rooseveltt tér 7-8.) 2009-ben 3.000.000Ft-tal támogatta a szervezet működését, tevékenységét; ebből 2009-ben 497.400Ft lett felhasználva a céloknak megfelelően, a maradék 2.502.600Ft elhatárolásra került.

Vállalkozási tevékenység bevételei

Az IFUA Nonprofit Partner a tárgyévben vállalkozási tevékenységet nem végzett.

4.2. Kiadások

Vezető tisztségviselők juttatásai

A szervezet vezető tisztségviselője a tárgyévben semmiféle juttatást nem kapott, munkáját társadalmi munka keretében végezte el.

Vállalkozási tevékenység ráfordításai

Az IFUA Nonprofit Partner a tárgyévben vállalkozási tevékenységet nem végzett.

4.3. A tárgyévi gazdálkodás értékelése

Közhasznúsági cél teljesülése

A szervezet a létesítő okiratában meghatározott közhasznú tevékenységét a tárgyévben közhasznú céljának megfelelően látta el.