

PARTNERSÉG A JÖVŐNKÉRT!

Égető társadalmi-gazdasági problémáink orvoslása nonprofit szervezeteknek nyújtott ingyenes menedzsment tanácsadás segítségével

KÖZHASZNÚSÁGI JELENTÉS 2010.



IFUA Nonprofit Partner Közhasznú Nonprofit Kft.

1119 Budapest, Fehérvári út 79.

Adószám: 14603204-1-43
Cégbíróság: Főv. Bíróság mint Cégbíróság
Cégjegyzék szám: 01-09-911437
Beszámolási időszak: 2010. január 1. - 2010.
december 31.

Bakó Csaba
ügyvezető

A közzétett adatok könyvvizsgálattal nincsenek alátámasztva

A KÖZHASZNÚSÁGI JELENTÉS TARTALMA:

I. BEVEZETÉS – KÜLDETÉSÜNK	1
II. SZAKMAI BESZÁMOLÓ – A MÁSODIK ÉV EREDMÉNYEI	3
III. TERVEINK – VÁZLATOSAN	8
IV. MELLÉKLET – SZÁMVITELI BESZÁMOLÓ KIVONATA ÉS ÉRTELMEZÉSE	10

I. BEVEZETÉS – KÜLDETÉSÜNK

HAZÁNK ÉGETŐ TÁRSADALMI PROBLÉMÁKKAL KÜZD

A 2009-es Budapesti Menedzsment és Controlling Fórumon Jaksity György (Concorde Zrt., ügyvezető igazgató) megdöbbentő előadása kiválóan szemléltette, hogy milyen társadalmi gondokkal küszködünk:

- **Mentális egészségi problémák** – Európa 3. legboldogtalanabb és 2. leelégedetlenebb országa vagyunk. A férfiak depressziójának gyakorisága jóval meghaladja a nemzetközi átlagot, a 30 OECD ország közül pedig öngyilkosság terén a 2. helyen állunk.
- **Egészségtelen életmód** – A 30 OECD tag közül számos területen a legrosszabbak között szerepelünk: várható élettartam: 2., alkoholfogyasztás: 3., dohányzás: 4., túlsúly: 7. legrosszabb helyezés.
- **Szemléletmód, értékrend anomáliák** – Az érvényesülést – szemben az EU-val – nem az iskolázottságban, a kemény munkában, hanem a megfelelő emberek ismeretében, szerencsében és jó családi-anyagi háttérben látjuk. A magyar társadalom bizalmi indexe katasztrofális: 4 emberből 3 azt gondolja, hogy nem szabad megbízni senkiben! „A pénz boldogít, nem a szeretet.” – ezzel sokkal inkább egyetértünk, mint az uniós átlag. Olvasás: az emberek 60 százaléka nem olvas egy év alatt egy könyvet sem. A 18-29 évesek egyharmada nem járt még könyvtárban. Amit olvasunk, nem értjük: a funkcionális analfabéták aránya 20-40 százalék (vs. napi 4-5 óra TV-nézés). Idegennyelv-tudásunk a legrosszabb az EU-ban.

E PROBLÉMÁK ALÁÁSSÁK A GAZDASÁGI FEJLŐDÉST

A Semmelweis Egyetem Magatartástudományi Intézetének (Prof. Dr. Kopp Mária és munkatársai) széles körben ismert kutatásai felhívják a figyelmet arra, hogy a társadalmi fejlődés, életminőség nemcsak önmagában véve fontos. Az úgynevezett **társadalmi tőke erodációja a gazdaság fejlődését is jelentős mértékben gátolja**; így annak erősítésére sokkal több figyelmet kellene fordítanunk.

A NONPROFIT SZÉKTOR SZEREPE JELENTŐS A BAJOK ORVOSLÁSÁBAN

A tágran értelmezett nonprofit szektor – sajnos sokszor fel nem ismert – szerepet tölt be a társadalmi tőke erősítésében, a jó mechanizmusok/minták elősegítésében és terjesztésében, illetve a káros társadalmi folyamatok visszafordításában, kezelésében. A gazdaságfejlesztési intézkedések mellett a nonprofit szektor erősítésének is jóval nagyobb prioritást kellene élveznie, mert óriási lehetőséget rejt magában. Meggyőződésünk szerint a **felemelkedés egyik kulcsterülete e szervezetek tevékenysége** – ha jól működnek...

SAJNOS E SZERVEZETEK MENEDZSMENT PROBLÉMÁKKAL KÜZDENEK

A legnyilvánvalóbb probléma – a pénzhiány – mellett a szervezetek igen gyakran vezetési-szervezési kérdésekkel küszködnek. A **vezetők** rendszerint igen **elkötelezett, áldozatkész emberek, azonban közgazdasági végzettséggel, releváns menedzsment ismeretekkel sokszor nem rendelkeznek. Ez pedig gyakran visszaüt, gátolja a küldetésük hatékony megvalósítását, a növekedés gyakran megtorpan, mivel az érdemi munka, a tudatos stratégiai tervezés és megvalósítás helyett a „túzóltás” foglalja le a kreatív energiák jelentős részét (sürgős feladatok a fontosak helyett). Sok szervezet **nem átlátható**, és a kapott támogatásokat is – minden jó szándék ellenére – gyakran túl alacsony hatékonysággal használják fel. Menedzsment tanácsadásra nem tudnak költeni.**

AZ IFUA NONPROFIT PARTNER E SZERVEZETEKET FEJLESZTI INGYENESEN

Az IFUA Horváth & Partners Kft. vezetése – társadalmi felelősségvállalásuk részeként, dr. Bodnár Viktória és dr. Dobák Miklós ötlete alapján – 2008 novemberében döntött úgy, hogy létrehoz egy dedikált, nonprofit szektorra specializálódott szervezetet, az IFUA Nonprofit Partner Közhasznú Nonprofit Kft.-t.



Küldetésünk: nonprofit szervezetek **ingyenes segítése olyan menedzsment tanácsadási szolgáltatásokkal, melyek az üzleti világban jól beváltak, de a nonprofit szervezetek számára nem**

érhetőek el (pl. a szervezeti struktúra átalakítása, folyamat- és lean management, pénzügyi tervezési-beszámolási rendszer és informatikai támogatás kialakítása, facility management koncepció). Az IFUA Nonprofit Partner a projektek szakmai megvalósítójaként az **IFUA** magas szintű **tanácsadási szaktudását** nyújtja.

OTT SEGÍTÜNK, AHOL A LEGINKÁBB ÉRDEMES – NONPROFIT SZEGMENSEK, CÉLTERÜLETEINK

Jelenlegi kiemelt célunk a **foglalkoztatottság, foglalkoztathatóság** növelését segítő nonprofit szervezetek támogatása és fejlesztése. A társadalmi tőke koncepcióját ismerve azonban nemcsak a **munkahelyteremtéssel, munkavállaló-munkaadó összekötésével** foglalkozó szervezetek jelentkezését várjuk, hanem nyitottak vagyunk **oktatási, fejlesztési, gyermek-, ifjúság- és családvédelemmel/-neveléssel** foglalkozó nonprofit szervezetek felé is. Emellett a **közösségek erősítésében, értékrend és szemléletmód** (l. az 1. oldal harmadik pontját) **formálásában, átadásában** jelentős szerepet ellátó szervezeteket (beleértve a történelmi egyházakat) is segíteni kívánjuk. A foglalkoztatottságot tehát több irányból, **közvetlen és közvetett** (mélyebb) tényezők kezelésén keresztül kívánjuk megragadni. Emellett – támogatóink segítségétől függően – nyitni kívánunk **kulturális, szociális** és további területek felé is.

A projektek mellett – tevékenységünk pozitív externáliájaként – egyéb, szorosan kapcsolódó tevékenységeket is folytatunk a rendelkezésre álló kapacitásaink függvényében a még nagyobb hatás elérése érdekében: **disszemináció** (publikációk, előadások, konferenciák, nonprofit menedzsment képzések, speciális szakmai honlap stb.) és **szegmens szintű tevékenységek** (egész nonprofit szektorra ható, szektor szintű közös projektek, egyéb jellegű együttműködések, kutatás).

II. SZAKMAI BESZÁMOLÓ – A MÁSODIK ÉV EREDMÉNYEI

Az IFUA Nonprofit Partner Alapító Okirata 2008 decemberében lett beadva, a cégbíróság márciusban jegyezte be, tevékenységét érdemben 2009 áprilisában kezdte meg, így **a 2010-es év már a működés második éve volt. Az év során megbizonyosodhattunk, hogy munkánkra hatalmas igény van. Számos projektet tudtunk megvalósítani ügyfeink egyértelmű meglepedésére. Emellett képzéseket is tartottunk, és egyéb területeken is jelentős előrehaladást tudtunk elérni. A következő oldalakon ezeket mutatjuk be.**

A FŐ TEVÉKENYSÉGEK, EREDMÉNYEK

▪ PROJEKTEK MEGVALÓSÍTÁSA:

2010-ben megvalósult, vagy 2011-re átnyúló, de javarészt 2010-ben futó projektjeink:

- **ZRÍNYI MIKLÓS GIMNÁZIUM, ZALAEGRSZEG – KIEMELKEDŐ KÖZÉPISKOLA – TANÁRI TELJESÍTMÉNYÉRTÉKELÉSI RENDSZER FEJLESZTÉSE.** Hazánk egyik legjobb középiskolája, amely ugyanakkor a hátrányos helyzetű, de tehetséges diákokra is kiemelt figyelmet fordít az Arany János Tehetséggondozó Program keretében (www.zmgzeg.sulinet.hu). Feladat: a meglévő tanári teljesítményértékelési rendszer továbbgondolása, és ehhez kapcsolódóan az iskolai stratégiai célok áttekintése.



A projektről részletes beszámoló anyag is készült, melyet kérésre emailen elküldünk, ill. a honlapunkról is letölthető.

- **HARMAT KIADÓI ALAPÍTVÁNY: EMBER ÉS KAPCSOLATAI – FOLYAMATMENEDZSMENT, TELJESÍTMÉNYÉRTÉKELÉS FEJLESZTÉSE.** Legjelentősebb egyházi, széles körben megbecsült, de adott felekezethez nem kötődő kiadó. Ember és kapcsolataival foglalkozó könyvei (gyereknevelés, párkapcsolat, házasság, lelki problémák stb.) széles körben, hívők és nem hívők között egyaránt ismertek és elismertek, szinte minden könyvesboltban kaphatóak, köszönhetően relevanciájuknak, szakmai megalapozottságuknak és igényes kivitelüknek. Az alapítvány a kiadója a Family magazinnak, és a fő profilja mellett hitéleti könyveket is megjelentet (www.harmat.hu). Feladat: folyamatmenedzsment, teljesítményértékelés átalakítása.



- **BÓDVALENKE: FRESKÓFALU PROJEKT, ROMÁK FELEMELÉSE – SZÜKSÉGLETFELMÉRÉS, PROBLÉMÁK ELEMZÉSE.** Roma művészek által a házak falára festett freskókról közismert falu (www.bodvalenke.eu). Cél: a mélyszegénységben élő borsodi roma falu fenntartható kiemelése. Feladat: workshopok segítségével a szükségletfelmérés továbbvitele, problématerkép elkészítése, eredmények összesítése, Bódvalenke fejlesztési program megalapozása; valamint általános közreműködés egyéb feladatokban (pl. pályázatok átgondolása, kommunikáció segítése, közös gondolkodás). *(A projekt 2011-ben önálló projektként folytatódik.)*



A projekt egyik eredménye a 15 oldalas szükségletelemzés, melyet kérésre emailen rendelkezésre bocsátunk.

Ügyfelünk visszajelzése a projektet követően: „Fantasztikus, ahogy az IFUA munkatársai ügyesen, célzottan feltett kérdéseikkel kihúzzák az emberből azt, amiről nem is tudta, hogy ott van... Az így kiszedett információt felrúzzák, összepofozzák, tekernek rajta egyet-kettőt, s lásd: megvilágosodik az addig zavaros kuszaságában megoldhatatlannak tűnő probléma halmaza, láthatóvá válnak az ok-okozati összefüggések, szinte maguktól emelkednek ki a beavatkozási pontok, és már látjuk is a megoldást. Nélkülük ez sohasem sikerült volna.” **PÁSZTOR ESZTER Bódvalenke projektvezető**

- **SZOCIALIZÁCIÓS ÉS INTEGRÁCIÓS ALAPPROGRAM, CSAK EGYET PROGRAM: HAJLÉKTALANOK SEGÍTÉSE – ALTERNATÍV HAJLÉKTALANKONCEPCIÓ VÉGLEGESÍTÉSE.** Számos szakember törekszik arra, hogy a budapesti hajléktalanügy minél eredményesebb legyen. Két nonprofit szervezet vezetője évtizedes, utcán és ellátókban szerzett közvetlen tapasztalatait felhasználva alternatív koncepciót készített. Feladat: a koncepció átgondolása, átstrukturálása és felsővezetői szinten is kommunikálható formába való hozása, valamint a Főváros új vezetése számára való közös prezentálása.

Ügyfelünk visszajelzése a projektet követően: „Ezúton is szeretnénk megköszönni, hogy az IFUA Nonprofit Partner keretein belül együtt dolgozhattunk Önökkel. Külön szeretnénk megköszönni Bakó Csaba és Égető Tímea munkáját és hozzáállását, amely nélkül nem születhetett meg volna az a terv, amely jelen időszakban igazán fontos lehet a magyarországi hajléktalanellátás tervezésében. Munkatársaik ellenére, hogy a hajléktalanellátásban nem voltak konkrét tapasztalataik - a közös projekt-tervezés-folyamán átlátták és megértették a magyarországi hajléktalanellátás alapvető kérdéseit. Az információkat érdeklődően és nem közömbös "feladat"-ként értelmezték, ami abban is segített, hogy más szemszögből is megvizsgálva terveinket, az általuk javasolt konkrét lépéseket is alkalmaztunk programunk végleges kialakításában. Ennek köszönhetően a tervezettnél rövidebb határidővel sikerült elkészíteni egy olyan anyagot, amely messze felülmúlja eredeti elképzelésünket.” - **BARTA ZSOLT (Szocializációs és Integrációs Alapprogram) és KUNSZABÓNÉ PATAKI ANNA (Csak egyet Program, programvezető) köszönőlevele**

- **KÉZENFOGVA ALAPÍTVÁNY: FOGYATÉKOS EMBEREK SEGÍTÉSE, INKLUZÍV TÁRSADALOM – ÁTVILÁGÍTÁS, FEJLESZTÉSI TERV KÉSZÍTÉSE.** Az 1993-ban létrejött, széles körben elismert alapítvány, küldetése a fogyatékos emberek segítése emberi méltóságuk megélésében. Céljai: fogyatékos emberek, családok, szakemberek segítése, szolgáltatók fejlesztése, társadalom érzékenyítése (www.kezenfogva.hu). Feladat: átvilágítás, komplex működésének átlátható megjelenítése, a működésben rejlő fejlesztési potenciálok azonosítása, a fejlesztések prioritizálása, rövid távú akciók megvalósítása, valamint a további szervezetfejlesztés előkészítése.



Ügyfelünk visszajelzése a projektet követően: „Hálásan köszönöm Önnek a Kezenfogva Alapítvány számára nyújtott támogatását. Szervezetünk 17 éve dolgozik a fogyatékosokkal élő emberek életkörülményeinek javításáért és a szervezetünk kultúrájába beleépült a folyamatos tanulás, fejlődés igénye. Több fejlesztő szervezet is segített már nekünk, így van összehasonlítási alapunk. Nyugodtan mondhatom, hogy ilyen professzionális, gyakorlatias, magas színvonalú segítséget még nem kaptunk senkitől.

*Égető Tímea kolleganőjük mély empátiával, rövid időn belül átlátta szervezetünket és nagyon jó érzékkel tapintott rá a legneuralgikusabb pontokra, fejlesztendő területekre. Rövid időn belül úgy tűnt mintha már évek óta együtt dolgoznánk. Segítségével többek között elkészítettük az egyes programjaink stratégiai célebontásait, meghatároztuk a legfontosabb, gyors eredményeket hozó és a nagyobb hosszú távú fejlesztést kívánó feladatokat. Már csak meg kell valósítani a rövid távú feladatokat... A hosszú távú feladatokhoz viszont még továbbra is segítségre van szükségünk. Így miközben még egyszer hálás köszönetemet fejezem ki a támogatásukért, aközben kérem is, hogy amennyiben lehetőségük nyílik rá, folytathassuk közösen a fejlesztő munkát.” – **PORDÁN ÁKOS ügyvezető igazgató köszönőlevele***

2010-ben induló, de javarészt 2011-re átnyúló projektjeink:

- **NONPROFIT INFORMÁCIÓS ÉS OKTATÓ KÖZPONT ALAPÍTVÁNY: NONPROFIT SZEKTOR FEJLESZTÉSE – NONPROFIT SZERVEZETEK MINŐSÍTÉSI RENDSZERE (közös projekt).** A NIOK az egyik legjelentősebb és legnevesebb szereplője a nonprofit szektornak, küldetése a többi szervezet segítése, fejlesztése (www.niok.hu). Cél: a nonprofit szektor átláthatóságának növelése, a pénzek felhasználásának, működés hatékonyságának transzparenssebbé tétele, segítségnyújtás magánszemélyek és cégek számára támogatói döntéseik meghozatalakor. Feladat: rövid és középtávú koncepció közös elkészítése.

Döntés született az alábbi projekt 2011-es indításáról:

- **CRESCENDO HUNGARY: A TEHETSÉGES, FIATAL ZENÉSZÉKÉRT, NEMZETKÖZI SZINTEN IS – STRATÉGIA, FOLYAMATMENEDZSMENT.** Küldetése: felnövő fiatal művészgeneráció kiemelkedő tehetségeinek felfedezése – segítve őket, hogy hiteles művésszé váljanak, akik pozitív hatást gyakorolnak a társadalomra – odafigyelve a hátrányos helyzetűekre – nemzetközi szinten is. Célok és eszközök: nevelés, oktatás, képesség fejlesztés, keletnyugati kulturális párbeszéd fejlesztése – művészeti konferenciák, koncertek, mesterkurzusok és mentorálás eszközeivel, kiemelkedő szakmaisággal (www.crescendohungary.org). Feladat: stratégiaalkotás, folyamatok javítása.
- **Projektjeinkről az alapító tulajdonosok döntöttek minden esetben, mérlegelve a projekt társadalmi hatását, az ügyfél elkötelezettségét.**
- **KÉPZÉSEK TARTÁSA:**
 - **Projektmenedzsment képzés | 2010.06.17-18.**
A NIOK szervezésében, IFUA-s trénerekkel zajlott e két napos képzés, melyen 25 fő vett részt. A képzés céljai:
 - Megismerni a projektek felépítését, helyét a szervezetben, menedzsment alapfogalmakat
 - Projektek és pályázatok folyamatait
 - A projekttervezés lépéseit, szükséges erőforrásait
 - Képesé válni a kockázatok és változások kezelésére
 - Gyakorlati segítséget kapni projektmenedzsment szoftverek kezeléséhezA **műhelymunkát vezette:** Dr. Kupás Tibor vezető tanácsadó, IFUA Horváth & Partners Kft., Magyar Projektmenedzsment Szövetség tagja, Project Management Professional (PMP) minősítéssel, kiterjedt gyakorlati (jelentős méretű projektek vezetése) és oktatási (egyetemi, vállalati és egyéb kurzusok) tapasztalattal rendelkező projektmenedzsment szakértő.

- **EDYN Financial Management Training** | 2010.06.22-25.
Az angol nyelvű képzést korábbi ügyfelünk, az EDYN (egy nemzetközi nonprofit szervezet, mely teljes idejű, hosszú távú önkénteseket közvetít 16 országban; a központja hazánkban található) kezdeményezte, s pályázott rá sikeresen az EU-nál. A szakmai program kialakítására és az előadások jelentős részének megtartására kértek fel minket. Cél: pénzügyi ismeretek nem pénzügyi végzettségűeknek, olyanoknak, akiknek a munkájuk során kénytelenek pénzügyekkel is foglalkozniuk, de nem látják át ezt, idegenkednek tőle. Az EDYN tagokon kívül más nemzetközi önkéntes közvetítő szervezetektől is jöttek résztvevők.
- **Elvállalt előadások** | A teljesség igénye nélkül: előadások a Corvinus egyetemen (CEMS szeminárium, ill. Non-Profit Management kurzus stratégiaalkotás órája), menedzsment szociális területen (református diakóniai nap, Debrecen).
- **EGYÜTTMŰKÖDÉSEK KIALAKÍTÁSA:**
 - A legnagyobb hatás elérése érdekében együtt dolgozunk a szektor fejlesztésével foglalkozó, meghatározó nonprofit szervezetekkel: a **Nonprofit Információs és Oktató Központ Alapítvánnyal 2010-ben** (www.niok.hu) **együttműködési megállapodást kötöttünk**, melynek elsődleges céljai **közös projektek végzése, közös képzések szervezése és egymás munkájának kölcsönös támogatása**. Emellett informális kapcsolatot több más szervezettel is kialakítottunk.
 - **Tanácsadó Testület: szakmai háttérünk további erősítése érdekében** állítottuk fel azt a testületet, mely módot ad arra, hogy együtt gondolkodjunk, a szakmai stratégiát közösen alakítsuk, szakterületüket érintő kérdésekben a tagokat évi 1-2 alkalommal emailen, telefonon vagy személyesen megkeressük. A tagok opcionálisan részt vehetnek projektekben is, illetve segíthetik a támogatótoborzást is. A közel végleges tagság 2010-et követően alakult ki, a jelentés készítésekor a tagságot elvállalták: **Chikán Attila | Dobák Miklós (alapító részéről) | Horváth Péter | Jerry Twombly | Kiss Ulrich SJ | Pasquale Ferraro**.
- **ÖNKÉPZÉS, NONPROFIT SZÉKTOR TOVÁBBI MEGISMERÉSE:**
 - **Nonprofit specialitások megismerése, termékfejlesztés:** az IFUA Nonprofit Partner célja üzleti életben bevált korszerű módszertanok adaptálása nonprofit környezetre, elsődlegesen a projektek segítségével. Ezt támogatóndó fokozott hangsúly helyeztünk a szektor mélyebb megismerésére (pl. nonprofit konferenciákon való részvétel, szakirodalom követése). Jelentősebb konferencia: **European Leadership Forum, Eger**. Jelentős képzés: **Non-Profit Management kurzus** részvétel, melyet a 30 éves nemzetközi nonprofit tapasztalattal rendelkező Pasquale Ferraro tartott a Corvinus Egyetemen.
- **ANYAGI HÁTTÉR ERŐSÍTÉSE:**
 - **2010 – a válság éve:** a gazdasági nehézségek miatt nem sikerült a támogatói bázist kiterjeszteni, ráadásul az alapítótól kapott támogatások is ideiglenesen jelentősen csökkentek. A szervezet túlélését az E.ON 2010-re elhatárolt adománya tette lehetővé.

- **Pályázatok:** a pályázati lehetőségeket folyamatosan figyeltük, a tapasztalat azonban az volt, hogy szervezetfejlesztésre 2010-ben nem bocsátottak rendelkezésre forrásokat. Tovább nehezíti a helyzetet, hogy a várakozások szerint ez 2011-ben sem lesz másképp. Ennek ellenére két pályázatot is elkészítettünk (MASZRE, ill. TÁMOP), azonban nem nyertünk.
- **Projekt alapú támogatásokra áttérés:** az a döntés született 2010 közepén, hogy elsődlegesen projektekre kérünk támogatást. Ezért minden induló projektről készül egy 1+1 oldalas bemutató, mely összegzi a projektet, annak várható eredményét, társadalmi hatását, bemutatja a támogatásra javasolt nonprofit szervezetet. Az alapítók a projektjavaslatokat előszűrik, a projektek tényleges indulása a támogatásoktól függ. Első támogatott projekt a Péter Horváth Stiftung által kiválasztott Crescendo Hungary stratégiaalkotás lett.

„Nagyon örülök, hogy mások is aktívan tenni akarnak a nonprofit szféra fejlődéséért. Saját tapasztalataim is azt mutatják, hogy erre nagy igény és szükség van. Az IFUA Horváth & Partners szakmai háttérével létrehozott egyedülálló kezdeményezést ezért fontos lépésnek tartom ebben az irányban. Remélem, hogy sokan csatlakoznak támogatóként az ötlethez, ezzel is lehetővé téve, hogy minél több nonprofit intézmény fejlődhessen a színvonalas tanácsadói támogatás révén.” – **KÜLLŐI PÉTER Bátor Tábor kuratórium elnök**



„Nagy lelkesedéssel támogatom a „Partnerség a Jövőnkért!” kezdeményezést, és üdvözlöm az IFUA azon elképzelését, hogy érdemi segítséget biztosítson olyan szervezetek számára egész Magyarországon, melyek a társadalom legsürgetőbb szükségleteit helyezik előtérbe. Nem tudok a világban semmilyen más szervezetről, amely így egyesítené az elkötelezettséget egy ilyen átfogó programmal, mint amelyet az IFUA ajánl.” – **JERRY TWOMBLY nemzetközileg ismert előadó, a Funding Your Vision: New Hope for Non-Profits c. bestseller szerzője, szervezetfejlesztési, forrásszerzési szakértő**

KÖSZÖNETET MONDUNK TÁMOGATÓINKNAK

A kezdeményezés fő támogatói 2009-ben az **E.ON Hungária Zrt.** ill. az **IFUA Horváth & Partners Kft.** volt. Az E-ON 3.000.000 Ft-os támogatásának kisebbik részét 2009-ben használtuk fel, nagyobb részét 2010-ben.



Köszönjük önkénteseink munkáját!

IFUA HORVÁTH & PARTNERS
MANAGEMENT CONSULTANTS

Tevékenységünket vállalati és tehetősebb magánszemély adományozók által kívánjuk elsődlegesen bővíteni, dedikált munkatársakat is felvenni. Támogatóink az anyagi támogatáson kívül is számtalan kisebb-nagyobb, **nem pénzbeli módon is hozzájárulhatnak** az ügy sikeréhez. Ilyenek lehetnek: **nonprofit szervezetek számára ajánlás**, nonprofit rendezvény, képzés számára **terembiztosítás** vagy **szakember felajánlása** önkéntesként, részidőben. **Egyéb szolgáltatások** felajánlása vagy a kapcsolatrendszer mozgósítása is nagy segítség lehet.

A következő pontban terveinket foglaljuk össze. A mellékletben a számviteli beszámoló legfontosabb elemeit és az ahhoz kapcsolódó szöveges magyarázatot találják.

III. TERVEINK – VÁZLATOSAN

Fő céljaink 2011-re és az azt követő évekre az alábbiakkal foglalhatóak össze:

- **PROJEKTEK SZÁMÁNAK NÖVELÉSE:**
 - **Jelenlegi kapacitásaink évi 3-5 nagyobb projekt** megvalósítását teszik lehetővé, ami elenyésző szám a közel 60.000 bejegyzett civil szervezet számához képest. Ha csak a nagy szervezeteket tekintjük, akkor is több ezer potenciális ügyfélről beszélhetünk.
 - Támogatók segítségével ezt a számot **2 éven belül évi 10 fölé** kívánjuk emelni.

- **KÉPZÉSEK SZÁMÁNAK NÖVELÉSE:**
 - A **képzések** a disszemináció egyik legfőbb módja. Elsődlegesen az IFUA Horváth & Partners üzleti képzéseinek adaptálásával szeretnénk az alábbi témákban képzéseket tartani:
 - **Stratégiaalkotás**
 - **Hatásos beszámolás, prezentálás, pénzügyi átláthatóság**
 - **Folyamatmenedzsment**
 - **Projektmenedzsment**
 - Az üzleti világban hírnevet szerzett Budapesti Management és Controlling Forum mintájára szeretnénk ennek nonprofit párját megteremteni: **Nonprofit Management Forum**.
 - Előbb-utóbb szeretnénk bekerülni **neves egyetemekre** (pl. Corvinus Egyetem), és **teljes, gyakorlatorientált nonprofit kurzusokat tartani**.

- **PUBLIKÁCIÓK SZÁMÁNAK NÖVELÉSE:**
 - A disszemináció másik formája a publikációk írása, mellyel sok nonprofit szervezetnek adhatunk iránymutatást. Főbb irányok:
 - Menedzsment szempontjából **innovatív szervezetek bemutatása**
 - **Gyakorlati, gyors tippek** megosztása
 - **Projekt tapasztalatok** átadása, **módszertani iránymutatások** adása
 - Az indulás első két évében a projektekre koncentráltunk, a publikációkra érdemben nem maradt energia. Ezen változtatni kívánunk.

- **IFUA NONPROFIT MANAGEMENT GYAKORLATI PROGRAM ELINDÍTÁSA:**
 - Számos fiatal szakember kerülhet később vezető pozícióba, ezért számukra szeretnénk elindítani egy gyakorlati programot, mely során **lehetőséget biztosítunk 1-1 fő számára, hogy egy adott projektbe részletesen belelásson, tapasztalatokat szerezzen, szemléletmódja és hozzáállása jelentős mértékben megváltozzon**. Így később hatékonyabb vezetője lehessen saját szervezetének.

Mindezeket a céljainkat az alábbi támogató (belső fejlődési) célok segítik elő:

- **HATÉKONYSÁG NÖVELÉSE:**
 - Tovább kívánjuk **javítani a projektek tervezettségét**, hogy a rendelkezésre álló kapacitást minél több projektre tudjuk felhasználni.
 - **Önképzés:** tovább kívánjuk folytatni egyrészt a nemzetközi nonprofit irodalom tanulmányozását, másrészt fontos, hogy a nonprofit tanácsadók továbbra is belelássanak forprofitos projektekbe.

- A **munkatársi létszám növelése** is javítja a hatékonyságot, mert lehetőséget teremt egyrészt közös gondolkodásra, csapatmunkára, másrészt az egy-egy részterületben való szakosodásra.

- **ÁTLÁTHATÓSÁG NÖVELÉSE**
 - Az IFUA Nonprofit Partner működése most is átlátható, azonban a transzparenciát tovább kívánjuk növelni: kérésre támogatóink akár **számla szinten betekintheznek** a kiadásainkba, továbbá ki akarunk alakítani egy **közérthető pénzügyi riport táblát**, melyet kérésre bármikor el tudunk küldeni.

- **TÁMOGATÓI KAPCSOLATOK ERŐSÍTÉSE**
 - Támogatóinkat partnereknek tekintjük, saját társadalmi felelősségvállalásukban kívánunk kiváló alternatív biztosítani, segítséget adni.
 - 2011-ben szeretnénk munkánkat megismertetni a jelentősebb cégekkel, ezért **a támogatótoborzás tevékenységére jóval nagyobb hangsúlyt kívánunk helyezni.** Növekedési céljaink teljesítésének ez alapvető feltétele.

A mellékletben a számviteli beszámoló legfontosabb elemeit és az ahhoz kapcsolódó szöveges magyarázatot találják.

IV. MELLÉKLET – SZÁMVITELI BESZÁMOLÓ KIVONATA ÉS ÉRTELMEZÉSE

1. Számviteli beszámoló értékelése

Az IFUA Nonprofit Partner Közhasznú Nonprofit Kft. 2009 áprilisában kezdte el az érdemi működést. 2009 során munkavállalót nem foglalkoztatott, a projekteket önkéntes közgazdászok végezték, továbbá az infrastrukturális háttér is biztosítva volt, azért kiadások érdemben nem merültek fel (kivéve: könyvelés, jogi költségek, szakmai konferencia részvétel stb.). A számviteli beszámolók ezért mutattak minimális (összesen nagyságrendileg félmillió forintos) kiadást. 2010 abban különbözött, hogy az önkéntes munka, és a továbbra is felajánlott infrastrukturális háttér mellett **áprilistól 1 fő teljes munkaidejű közgazdász is felvételre került ügyvezetői beosztásban**. Fontos kiemelni, hogy 2010-es év végén jelentősebb **likviditási problémák** merültek fel, melyet 2011 elején sikerült rendezni.

1.1. Számviteli beszámoló bemutatása

A számviteli beszámoló a közhasznúsági jelentés mellékleteként, azzal együtt tekinthető meg. (**Letölthető:** ifua.hu/nonprofit, ill. a www.nonprofitpartner.hu oldalról.) Ide a mérleget és az eredménykimutatást másoltuk be.

Egyszerűsített éves beszámoló mérlege "A" változat
A mérleg fordulónapja: 2010. december 31.

	1000HUF	Előző év	Tárgyév
01.	A. Befektetett eszközök (02-04. sorok)	0	0
02.	I. Immateriális javak	0	0
03.	II. Tárgyi eszközök	0	0
04.	III. Befektetett pénzügyi eszközök	0	0
05.	B. Forgóeszközök (06-09. sorok)	3 422	100
06.	I. Készletek	0	0
07.	II. Követelések	0	0
08.	III. Értékpapírok	0	0
09.	IV. Pénzeszközök	3 422	100
10.	C. Aktív időbeli elhatárolások	0	0
11.	ESZKÖZÖK (AKTIVÁK) ÖSSZESEN (01+05+10. sor)	3 422	100
12.	D. Saját tőke (13-19. sorok)	544	- 827
13.	I. Jegyzett tőke	600	600
14.	II. Jegyzett, de még be nem fizetett tőke (-)	0	0
15.	III. Tőketartalék	0	0
16.	IV. Eredménytartalék	-56	-56
17.	V. Lekötött tartalék	0	0
18.	VI. Értékelési tartalék	0	0
19.	VII. Mérleg szerinti eredmény	0	-1 371
20.	E. Céltartalékok	0	0
21.	F. Kötelezettségek (22-24. sorok)	300	908
22.	I. Hátrasorolt kötelezettségek	0	0
23.	II. Hosszú lejáratú kötelezettségek	0	0
24.	III. Rövid lejáratú kötelezettségek	300	908
25.	G. Passzív időbeli elhatárolások	2 578	19
26.	FORRÁSOK (PASSZIVÁK) ÖSSZESEN (12+20+21+25. sor)	3 422	100

Egyszerűsített éves beszámoló "A" eredménykimutatása (összköltség eljárással)
 Beszámolási időszak: 2010. január 01. - 2010. december 31.

	1000HUF	Előző év	Tárgyév
I.	Értékesítés nettó árbevétele	0	200
II.	Aktivált saját teljesítmények értéke	0	0
III.	Egyéb bevételek	497	3 718
IV.	Anyagjellegű ráfordítások	567	418
V.	Személyi jellegű ráfordítások	7	4 932
VI.	Értékcsökkenési leírás	0	0
VII.	Egyéb ráfordítások	0	0
A.	ÜZEMI (ÜZLETI) TEVÉKENYSÉG EREDMÉNYE (I+II+III-IV-V-VI-VII. sor)	-77	-1 432
VIII.	Pénzügyi műveletek bevételei	77	61
IX.	Pénzügyi műveletek ráfordításai	0	0
B.	PÉNZÜGYI MŰVELETEK EREDMÉNYE (VIII-IX. sor)	77	61
C.	SZOKÁSOS VÁLLALKOZÁSI EREDMÉNY (+A+B sor)	0	-1 371
X.	Rendkívüli bevételek	0	0
XI.	Rendkívüli ráfordítások	0	0
D.	RENDKÍVÜLI EREDMÉNY (X-XI. sor)	0	0
E.	ADÓZÁS ELŐTTI EREDMÉNY (+C+D. sor)	0	-1 371
XII.	Adófizetési kötelezettség	0	0
F.	ADÓZOTT EREDMÉNY (+E-XII. sor)	0	-1 371
G.	MÉRLEG SZERINTI EREDMÉNY	0	-1 371

1.2. Könyvvizsgálat

A tárgyevi számviteli beszámoló adatai **könyvvizsgálattal nincsenek alátámasztva**, elsődlegesen azért, mert az összegek nagyságrendje és jellege nem indokolja a könyvvizsgálás költségeinek vállalását.

1.3. Kiegészítések a számviteli beszámolóhoz

A számviteli beszámoló a szervezet gazdálkodásáról, vagyoni-, pénzügyi- és jövedelmezősége helyzetéről **megbízható és valós képet mutat**, ahhoz további kiegészítő információk közlése nem szükséges.

2. A szervezet bemutatása

2.1. Azonosító adatok

A szervezet más szervezetnek nem tagja.

2.2. Közhasznú tevékenység

L. a közhasznúsági jelentés 1-9. oldalait!

2.3. Foglalkoztatottak

A szervezet a tárgyidőszakban **1 munkavállalót foglalkoztatott** 2010. április 3-tól, ügyvezetői beosztásban. A járulékokkal együtt számított teljes bérköltség a beszámolóban megtalálható.

3. Költségvetési támogatások felhasználása

3.1. Költségvetési támogatások bemutatása

A szervezet a tárgyévben **költségvetési támogatást** - ideértve a személyi jövedelemadó 1 %-ának az adózó rendelkezése szerinti közcélú felhasználását is - **nem vett igénybe**.

4. A tárgyévi gazdálkodás bemutatása

4.1. Bevételek

Kapott támogatások

Az IFUA Nonprofit Partner tárgyévi kapott támogatásai:

E.ON Hungária Zrt. (1051 Budapest, Rooseveltt tér 7-8.) 2009-ben 3.000.000Ft-tal támogatta a szervezet működését, tevékenységét; ebből 2009-ben 497.400Ft lett felhasználva a céloknak megfelelően, a maradék 2.502.600Ft elhatárolásra került 2010-ben, melyet felhasználásra is került.

Emellett az **IFUA Horváth & Parters Kft.** támogatta 2010-ben 1.200.000 Ft-tal.

A negatív mérleg szerinti eredmény oka: a gazdasági válság hatására a korábban ígért további **támogatások késése**, melyek csak 2011-ben lettek kifizetve. Ezért **2010 végére átmeneti likviditási probléma lépett fel**, mely 2011 elejére rendeződött.

Vállalkozási tevékenység bevételei

Az IFUA Nonprofit Partner a tárgyévben vállalkozási tevékenységet minimális mértékben végzett: 2010 júniusában vállalta az EDYN Financial Management Training megszervezésében és megtartásában való közreműködést, melyet az EDYN pályázati forrásból 200.000 Ft-tal honorált.

4.2. Kiadások

Az IFUA Nonprofit Partner a rendelkezésére álló forrásokat igen takarékos módon használta fel.

Vezető tisztségviselők juttatásai

A szervezet vezető tisztségviselői közül az egyik továbbra is társadalmi munka keretében látta el feladatait, a másik ügyvezető – a megnövekedett munkateherre való tekintettel – teljes munkaidőben, alkalmazottként irányította a szervezet munkáját. A járulékokkal együtt számított teljes bérköltség a beszámolóban megtalálható. **Más juttatásban nem részesült.**

Vállalkozási tevékenység ráfordításai

Az IFUA Nonprofit Partner a tárgyévben vállalkozási tevékenységet kis mértékben végzett: 2010 júniusában vállalta az EDYN Financial Management Training megszervezésében és megtartásában való közreműködést. A munkabéren és az útiköltségen kívül egyéb ráfordítás nem merült fel.

4.3. A tárgyévi gazdálkodás értékelése

Közhasznúsági cél teljesülése

A szervezet a létesítő okiratában meghatározott közhasznú tevékenységét a tárgyévben **közhasznú céljának megfelelően látta el**.