

» So gelingt der Wandel vom reinen Dienstleister zum Business-Partner. «

Der Bereich Human Resources bewegt sich im Spannungsfeld zwischen strategischer Neuausrichtung und operativer Effizienz:

- » Wachsende Anforderungen der internen Kunden
- » Beitrag des Personalbereichs zur Umsetzung der Unternehmensstrategie
- » Wirtschaftlichkeit der operativen HR-Prozesse
- » Steigender Wettbewerb am Arbeitsmarkt

Das HR Performance Benchmarking steigert die Gesamtperformance im Bereich Human Resources durch folgende Leistung:

- » Klare Positionsbestimmung anhand von Top-Kennzahlen aus allen wesentlichen Personalprozessen
- » Fokus auf Kosten- und Produktivitätsvergleiche auf Basis eines standardisierten Prozessmodells
- » Wichtige Erklärungsfaktoren zur Interpretation der Benchmarks
- » Identifikation von Best-Practice-Unternehmen
- » Ableitung von Optimierungsansätzen
- » Erfahrungsaustausch innerhalb der Teilnehmertreffen

Das HR Performance Benchmarking profitiert dabei von unserer Erfahrung mit Benchmarking-Projekten in verwandten Bereichen, wie z.B. unserem CFO-Panel und CIO-Panel für die Bereiche Finance & Controlling sowie IT-Management.

„Was mir beim CFO-Panel-Meeting besonders gut gefallen hat, ist die hohe Praxisorientierung der Veranstaltung, die gute Organisation und der rege Austausch mit anderen Branchen.“

Mauro Sonzin, Leiter Accounting & Controlling, Iveco Finance GmbH



» Wer besondere Wirkung erzielen will, muss auch besondere Leistung bringen. «

Das HR Performance Benchmarking ist ein Angebot der Horváth & Partners-Gruppe, einer unabhängigen, international tätigen Managementberatung.

Als „Performance Architects“ begleiten wir unsere Kunden von der Konzeption über die (IT)-Realisierung bis zum maßgeschneiderten Training. Unser ganzheitlicher Beratungsansatz gewährleistet, dass sich Lösungen aus den Feldern Strategisches Management und Innovation, Prozessmanagement und Organisation sowie Controlling zur Steigerung der Gesamtperformance miteinander verbinden.

Weitere Informationen finden Sie auf unserer Homepage www.hr-performance-benchmarking.de

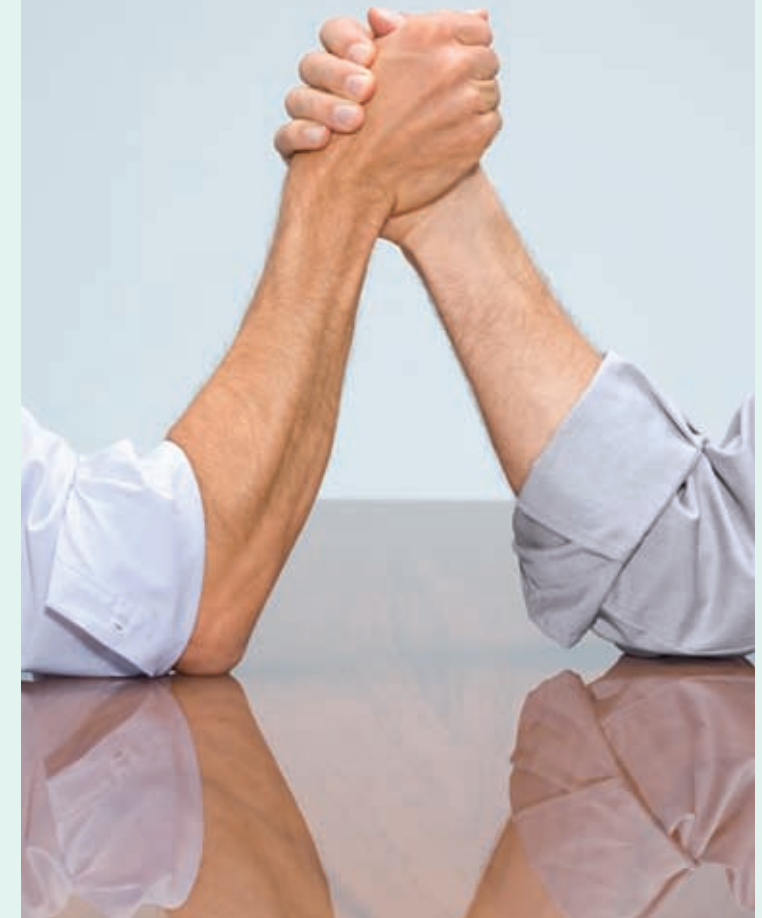
Horváth & Partners
HR Performance Benchmarking
Kaiser-Wilhelm-Ring 14
40545 Düsseldorf
Telefon: +49 (0) 211 57 79 08 – 0
www.horvath-partners.com
hr-performance-benchmarking@horvath-partners.com

HORVÁTH & PARTNERS
MANAGEMENT CONSULTANTS

The Performance Architects

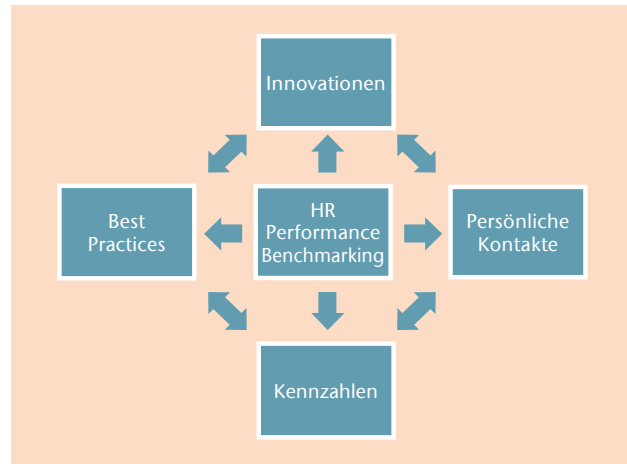
Wer sich vergleicht,
steigert seine Leistung.

HR Performance Benchmarking



» Je kompetenter die Gesprächspartner, desto bedeutender sind die Erkenntnisse. «

Das Horváth & Partners HR Performance Benchmarking zeigt Ihnen konkrete Möglichkeiten zur effizienten Leistungssteigerung im Personalwesen auf. Der Austausch in einem Netzwerk von Experten bietet Ihnen dabei die Möglichkeit zum umfassenden Vergleich mit anderen Unternehmen.



Durchleuchten Sie Ihre Personalprozesse unter Einbeziehung aller relevanten Faktoren. Spüren Sie Reserven auf und nutzen Sie den Zugang zu Best Practices.

» Wir wissen, worauf es Ihnen ankommt! «

Wir liefern aussagekräftige Entscheidungshilfen für HR-Manager zur Verbesserung ihrer HR-Strukturen und -Prozesse. Durch unsere Erfahrung mit Benchmarking sorgen wir für eine optimale Balance zwischen Aufwand und Nutzen, das heißt wir garantieren ein gesundes Maß beim Erhebungsniveau und vermeiden aufwändige Detailabfragen.

» Sie kennen Ihre Stärken, aber wissen Sie, was andere besser machen? «

Die Basis des HR Performance Benchmarking bildet ein standardisiertes Prozess-Referenzmodell für das Personalwesen: Für jeden Prozessbereich werden Kostensätze, Mitarbeiterkapazitäten, Produktivitäten und Qualitätsfaktoren ermittelt. Zusätzlich fließen Erklärungsfaktoren über Organisationsformen, IT-Systeme, Komplexitätstreiber, soziale Einflüsse etc. in die Auswertung ein.

Folgende Themenfelder werden dabei untersucht:

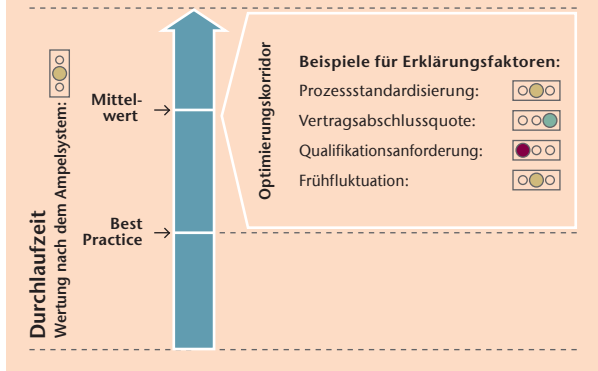
- » Personalstrategie
- » Personalbedarfsplanung
- » Personalbeschaffung
- » Personalbetreuung
- » Personalentwicklung
- » Personalausbildung
- » Entgeltabrechnung/Zeiterfassung
- » Personalcontrolling
- » Mitbestimmungsprozesse
- » Sonderprojekte
- » Leitung von Personalprozessen

Einen Musterfragebogen und weitere Hinweise erhalten Sie unter www.hr-performance-benchmarking.de

» Am Ende zählen Ergebnisse, die klar zeigen, wo man steht. «

Nach Abschluss jeder Untersuchungsrunde erhält jeder Teilnehmer eine Auswertung seiner Angaben im Verhältnis zu den anonymisierten Werten der übrigen Teilnehmer. Durch die laufende Aktualisierung und den stetig wachsenden Teilnehmerkreis entsteht so ein valides Bild über die optimale Aussteuerung Ihrer Personalprozesse.

Ermittlung von Leistungsreserven am Beispiel der Personalbeschaffung:



Die Vertraulichkeit aller Daten ist selbstverständlich garantiert.

» Diskutieren Sie mit uns in Expertengruppen neue HR-Optimierungsansätze. «

Neben der Vorstellung von Ergebnissen bieten Ihnen die Teilnehmertreffen Expertenvorträge zu aktuellen Trendthemen sowie ein Forum zur Vorstellung und Diskussion eigener Konzepte und Ideen. Der Fokus des HR Performance Benchmarking liegt nicht auf einer komplexen und aufwändigen Datenerhebung, sondern auf der ausführlichen Diskussion von Optimierungsansätzen und Innovationen unter Entscheidern.